

中国共产党 桂林学院委员会文件

桂院党〔2022〕6号

关于印发《桂林学院大力推进清廉学校建设 实施方案》的通知

各党总支，各单位：

现将《桂林学院大力推进清廉学校建设实施方案》印发给你们，请认真贯彻执行。

附件：桂林学院大力推进清廉学校建设实施方案

中共桂林学院委员会（代章）

2022年4月27日



附件：

桂林学院大力推进清廉学校建设实施方案

为贯彻落实《中共广西壮族自治区委员会关于大力推进清廉广西建设的意见》和自治区党委教育工委、自治区教育厅印发的《大力推进广西清廉学校建设实施方案》，全面推进清廉学校建设，实现校风学风一流、师德师风优良，结合学校实际，制定本实施方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的战略思想和关于教育的重要论述精神及习近平总书记视察广西“4·27”重要讲话精神和对广西工作系列重要指示要求，全面贯彻党的十九大、十九届历次全会以及自治区第十二次党代会精神，弘扬伟大建党精神，坚决捍卫“两个确立”，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，运用党的百年奋斗历史经验，推进全面从严治党向纵深发展，增强依法治校、廉洁从教、诚实守信意识，确保学校始终成为坚持党的领导的坚强阵地，为全面落实立德树人根本任务，推动学校教育高质量发展提供坚强的政治和纪律保证。

二、建设目标

立足于学校“至善”校园文化特色，贯彻落实《全区民办学

校党建工作重点任务清单》要求，推动以“党风优良、校风清明、教风清正、学风清新”为主要目标的清廉学校建设。经过坚持不懈努力，夯基垒台、积厚成势，实现清廉理念深入人心，党的全面领导更加坚强，广大教职工为党育人、为国育才初心使命更加坚定自觉，学校现代治理体系更加健全，权力制约监督机制更加完善，校园运行更加廉洁高效，党员干部党性意识、纪法意识、廉洁意识明显增强，教职工廉洁从教，学生崇尚廉洁，校风学风一流、师德师风优良，校园政治生态风清气正。

三、建设内容和措施

（一）全面加强党的政治建设，营造优良党风

1. 坚持对党绝对忠诚。坚持把党的政治建设摆在首位，深入贯彻落实好《关于加强高校党的政治建设的若干措施》，持续深化党员干部和师生忠诚教育，深刻领悟“两个确立”决定性意义，以“两个维护”为最高政治准则和根本政治规矩，完善保障“两个维护”的制度机制，规范政治生活、涵养政治文化、净化政治生态，坚定信仰信念信心，着眼“四个服务”，把对党忠诚体现在坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神上，体现在坚决贯彻落实党中央决策部署的行动上，坚持社会主义办学方向，扎根八桂大地办好人民满意的中国特色社会主义高等教育，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

2. 强化科学理论武装。完善列席旁听、“两随机一调研”等工作机制，不断提升学校党委及各党总支理论学习中心组学习成

效。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一议题”“第一课程”，制定理论学习计划，利用“学习强国”“汇贤学堂”等优质网络学习资源，通过理论学习中心组定期学、干部教育培训和教职工政治理论学习跟进学、党支部“三会一课”常态学、思政课全面深入学、第二课堂灵活学等方式，深学细悟笃行习近平新时代中国特色社会主义思想。建好用好新时代文明实践所，深化党的创新理论研究阐释，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。

3. 深化政治监督。聚焦贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神、党中央重大决策部署，推动政治责任落实。坚持严的总基调，贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，立足学校实际，进一步完善学校党委主体责任清单、党组织书记第一责任清单和领导班子成员“一岗双责”清单。健全优化学校各级党组织书记抓基层党建工作述职评议考核机制和管党治党责任落实监督机制，推动学校各级领导干部落实“一岗双责”，坚定不移推进全面从严治党向纵深发展。学校党员干部时时处处向党中央看齐，感恩奋进、砥砺前行。

4. 严肃党内政治生活。深入贯彻关于新形势下党内政治生活的若干准则，坚持民主集中制，增强党组织政治功能和组织力凝聚力。落实组织生活制度，高质量开好民主生活会、组织生活会、严肃开展批评与自我批评。贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，持续推进学校基层党组织标准化规范化建

设和“百日攻坚”工作。严肃规范党内政治生活，严格落实党员领导干部以普通党员身份参加双重组织生活、“三会一课”、主题党日、民主评议、谈心谈话等制度落实。坚决纠治形式主义官僚主义，持续作风深化整治，改进调研作风，发展积极健康的党内政治文化，培育清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、既清又亲的师生关系。

5. 严明政治纪律和政治规矩。严格执行重大事项请示报告、个人有关事项报告制度。牢记“五个必须”，坚决防止和治理“七个有之”。坚决清除对党不忠诚不老实、阳奉阴违的“两面人”“两面派”。坚决反对个人主义、分散主义、自由主义、本位主义、好人主义，坚决反对宗派主义、圈子文化、码头文化，旗帜鲜明同一切危害党中央权威和集中统一领导的行为作斗争。坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度，严格落实《中国共产党宣传工作条例》和学校意识形态工作责任制，坚持“党政同责”“一岗双责”原则，加强“三微一端”等意识形态阵地的建设和管理，推进各级党组织层层落实责任，坚决杜绝在教育教学活动中及其他场合出现有损党中央权威、违背党的路线方针政策的言行。

（二）全面推进治理体系和治理能力现代化，营造优良校风

1. 强化党的全面领导。坚持党管办学方向，党管改革发展，党管干部，党管人才，把党的全面领导和保证监督作用贯穿办学治校、教书育人全过程。不断完善学校党组织参与决策和监督机

制，保证党组织在重大事项决策、监督、执行各环节有效发挥作用。认真贯彻落实民主集中制，严格执行“三重一大”、党委会、校长办公会、二级学院党政联席会等学校议事决策工作规则，完善党委与董事会、监事会日常沟通协商制度。选举产生学校新一届党的委员会、纪律检查委员会，强化学校政治保障。

2. 深入推进依法治校。加强学校章程建设，把党的建设有关内容写入学校章程。坚持和完善董事会领导下的校长负责制，深化教育评价改革，依据国家法律、法规、规章，完善以章程为统领的现代学校制度体系。健全招生考试、职务评聘、教师招聘、干部选拔、经费使用、工程建设、物资采购、合作办学、基建后勤等方面的规章制度和程序办法。增加重大决策前的法律论证和风险评估程序，加强工会、教代会和学生会建设，建立健全学校内部控制制度。大力推进校园法治文化建设，落实学校党务、校务、财务“三务”公开要求，畅通师生员工参与民主管理的渠道，完善信访工作机制。

3. 建设忠诚干净担当干部队伍。坚持党管干部原则和新时代好干部标准，坚持德才兼备、以德为先，健全干部政治素质识别机制。坚持“凡提四必”，规范酝酿动议，落实廉政意见“双签字”规定，严肃中层管理干部换届纪律风气，严把换届政治关和廉洁关，做好学校中层管理班子任期届满换届及中层管理人员委（聘）任工作，充分发挥学校党委在选人用人工作中的把关作用，选优配强各级领导班子。健全科学评价干部政绩机制，推进干部

能上能下，及时调整不适宜、不胜任现职干部，大力选拔使用讲政治、敢担当、善作为、重实干的优秀干部。开展基层人员轮岗交流，完善容错纠错机制，严肃查处诬告陷害行为，强化澄清正名工作。组织开展多形式、重实效、全覆盖的培训，加强专业化能力培训，增强管理人员履职尽责的能力。严格日常监管，强化管理人员作风建设，形成奖优罚劣、严管厚爱的鲜明导向。严格落实《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》，聚焦“五个强化”，强化对学校“一把手”和领导班子的监督，自觉接受上级党组织的巡察监督。持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神，做好重要节假日的廉洁提醒，以严明纪律整饬作风。

4. 实施师生满意度提升行动。树立“方便师生优先、集中优先、网上优先”的工作理念，梳理面向师生的管理服务事项，向师生公开清晰简化的办事流程，提高办事效率。推进实施《桂林学院“十四五”办学发展规划纲要》，不断改善办学基础条件。继续实施“为民办实事清单”，保障民生激发员工合力。健全教职工、学生申诉委员会，保障师生合法权益。推进“一站式”学生社区综合管理模式改革，开辟专业教师与学生课外沟通交流专门场所。健全家庭经济困难学生资助制度、残疾学生帮扶制度、毕业生就业创业服务机制、学生心理健康教育及援助机制、学生申诉机制等服务体系。做好思想解惑促成长、心理解压促健康、学习解困促提升、生活解难促信心、就业解忧促发展等“五帮五

促”工作。

5. 积极打造清廉校园文化。认真贯彻落实《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》，从思想上固本培元，一体推进理想信念教育、党纪国法教育、案件警示教育。将“两进入一参赛”“廉洁文化一院一品”等学校“崇廉向善”校园廉洁文化品牌的工作载体作为“清廉+”系列文化活动重点打造。依托廉洁文化作品创作比赛，打造艺术品质更高、教育意义更深的“清廉艺术作品展”和“清廉艺术作品集”。推动廉洁作品转化，丰富廉洁文化优质产品和服务供给。制定完善学校清廉公约，创建清廉校园微信公众号，进行内容丰富、形式多样的清廉文化宣传，拓展清廉文化建设深度，弘扬崇廉拒腐的校园风尚。

6. 加强廉政风险排查防控。聚焦学校选人用人、招生考试、财务管理、科研经费、基建后勤、合作办学、学术不端、师德师风等方面廉政风险，开展排查防控，制定廉政风险清单，及时预警纠错。依据“一单位一策略”监督实施方案，通过提前报备、现场参与、走访谈话、随机抽查等方式，紧盯权力运行各个环节，开展查漏补缺，健全完善制度机制。推进审计监督、专责监督、信访监督等有效衔接，形成监督合力，推动监督融入日常、形成常态，督促履职尽责。

7. 深入整治突出问题。强化对违反政治纪律和政治规矩等问题的执纪监督，及时纠正偏差。持续做好规范办学、规范招生、规范经费使用及发放、规范食堂管理等工作。深入整治贯彻决策

部署只表态不落实、维护群众利益不担当不作为的“官气”十足、“衙门”做派等问题专项整治，形成问题清单、整改清单、责任清单，畅通和丰富监督途径和渠道，强化监督检查力度，进一步加强和改进机关作风，建设清廉机关。深入开展严重违纪违法案件举一反三整改工作，及时整改上级巡察发现的问题，定期开展专项治理。立足学校实际把握校内巡察内涵重点，探索建立校内巡察整改长效机制。

（三）全面加强师德师风建设，营造优良教风

1. **加强教师思政建设。**切实加强教师的思想政治建设，将习近平新时代中国特色社会主义思想融入教师教育、融入学科专业、融入教学实践，把教师队伍锻造成坚定执行党的教育方针的强大力量。加强师德师风建设，将思想政治要求纳入教职工日常管理，规范职业行为，明确师德底线，自觉维护教师清廉形象，引导广大教师争做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”好老师。

2. **开展教师廉洁宣传教育。**在全体教师中开展廉洁从教“四个一”活动：即开展一次以“廉洁从教”为主题的师德师风承诺活动；观看一部廉洁教育专题片；撰写一篇“廉洁从教、服务学生”教育随笔；上好一节清廉教育主题班会课，营造廉洁教育氛围。持续开展“师德师风建设主题活动日”系列活动，营造尊师重教良好氛围。开展“至善之星”教师个人、“三育人”示范岗以及“优秀教师”“先进工作者”等评选表彰工作，引导广大教师以

德立身、以德立学、以德施教、以德育德。

3. 引导教师规范言行。加强教师法制教育，全面提高教师依法执教的意识与能力，引导广大教师深入落实《新时代高校教师职业行为十项准则》，自觉维护教师清廉形象，保持清廉作风，忠诚于党的教育事业。杜绝利用职务之便谋取私利、损害学生利益。严格学术规范，强化科研诚信。加强《桂林学院建立健全师德师风建设长效机制实施办法》和《桂林学院师德失范行为负面清单及处理办法》落实，强化师德失范查处。

4. 完善教师管理机制。加强教师的管理和考核，把清廉的要求落实到日常教育教学行为中去。健全考核评价机制，充分发挥督导督学、学生反馈、社会监督的作用，把教育管理服务对象的评价作为教师考核的重要内容。完善教师招聘和引进制度，严格思想政治和师德考察，充分运用教育部门建立的师德失范曝光和入职查询等平台，严把新进教师和外聘兼课教师的“入口关”。加强师德师风监管力度，严肃惩治侵害学生身心健康、收受学生礼品礼金、学术不端和其他丧失教师职业道德、违反科学精神的行为。对师德违规问题“零容忍”，坚决清退严重违背师德师风要求、发生教育腐败行为的教师。

（四）全面推进“三全育人”，营造优良学风

1. 积极传承发展红色基因。不断巩固拓展党史学习教育成果，严格落实思政课必修课学时学分开课顺序，拓展思政课教学实践基地建设，用好学校思政课主渠道。开设“四史”以及中华优秀

传统文化等选择性必修课程，并纳入人才培养方案，提升课程供给质量。加强课程思政建设，持续开展课程思政示范课评选，打造区级课程思政示范课，推动党的历史更好进教材、进课堂、进头脑，发挥好党史立德树人的重要作用。深入开展感党恩、跟党走等教育活动，用好用活桂北丰富的红色资源及《红色传奇》等地方课程教材，加强革命传统教育、爱国主义教育、民族团结教育、青少年思想道德教育，引导广大师生更好知史爱党、知史爱国。

2. 树立积极健康的学业导向。深入推进“四个回归”，加强课程体系建设，优化课程结构，打造金课，淘汰水课，适当增加选修课比例，引导学生求真学问、练真本领。开设辅修专业、跨学科专业课程，充分激发学生学习动力和兴趣，促进学生多元发展，真正把内涵建设体现在质量提升上。要严格学业管理，严肃处理在考试、考核、毕业设计、论文撰写中存在的违纪行为。严肃考风考纪，严格学位论文抽检，严厉查处学位论文买卖、代写等作假行为，强化学生诚信教育。出台实施《桂林学院进一步加强优良校风学风建设实施方案》，充分发挥教师的主导作用和学生的主体作用，完善目标管理体系，确保“三全育人”各项措施落地落实。

3. 开展清廉教育活动。继续用好“五个融入”工作机制，以新生入学教育、毕业季、党日活动以及“5.10”思廉日、“12.9”国际反腐败日等重要节点为契机，在学生中开展以“崇清尚廉”

为主题的“五个一”教育活动：即讲好一个廉洁小故事，结合家风家训，使清廉教育“进家庭”；开好一堂“诚信守法”主题班会课；开展一次廉洁文化主题格言警句征集、征文、书画、手抄报展评或演讲比赛等；刊出一期“崇清尚廉”主题黑板报；参加一次廉洁教育社会实践活动，培养学生崇尚廉洁人物、遵从廉洁行为的情感。

四、实施步骤

（一）组织动员（2022年4月）

召开动员部署会，传达上级工作要求，对学校建设工作进行全面部署，正式启动桂林学院清廉学校建设。强化氛围营造，利用学校建筑外立面、宣传栏、专题馆和网站、微博、微信公众号等载体，开辟清廉学校建设专栏，营造浓厚的争创清廉学校氛围。

（二）实施创建（2022年5月—2023年6月）

制定推进工作方案，围绕清廉学校建设的指导思想和主要目标，对照建设内容和措施，明确路线图、时间表、责任分工和具体措施，扎实推进优良党风、清明校风、清正教风、清新学风建设。加强推进情况的督促检查，确保清廉学校建设顺利推进。做好建设信息简报报送，积极申报清廉学校建设优秀案例和清廉学校示范校。

（三）巩固提升（2023年7月—2025年12月）

大力加强清廉文化理论研究阐释工作，推出一批清廉文化理论研究成果，推进清廉文化进头脑、进课堂、进工作。注重材料

收集和特色凝练，梳理创建经验，形成具有学校特色的清廉学校建设举措。

五、组织领导

（一）加强组织领导。工作领导小组要提高思想认识，精心组织，周密安排，落实工作责任，强化工作措施，保障政策经费，推动清廉学校建设各项工作落实落地。各单位要结合各自特点，建立活动载体，分类、分区域、分层次推进清廉学校建设，坚持不懈把全面从严治党向纵深推进。

（二）严格责任监督。学校、各二级学院和职能部门党政负责人要履行清廉学校建设第一责任人职责，领导班子其他成员履行“一岗双责”，统筹协调推进清廉学校建设，坚决杜绝搞形式、走过场，切实做到清廉学校建设与教育教学工作相结合、两不误。清廉学校建设纳入各级党组织抓基层党建工作述职考核和各单位绩效考核的重要指标。对出现“主要领导在本校任职期间有严重违纪、违法事件”“教师中有严重违反师德的行为，造成恶劣社会影响”等负面清单规定情形的，严格执行“一票否决”制度。

（三）强化宣传引导。积极做好宣传工作，充分利用校园内外各种新闻媒体，宣传清廉学校建设的重要意义、经验做法和主要成效，充分展示清廉学校建设成果，营造师生共同参与的良好舆论氛围。

本方案在实施中，可根据上级最新要求和清廉建设纵深推进实际情况，适当完善和调整。

附件：清廉学校建设责任分工一览表

附件

清廉学校建设责任分工一览表

项目	内容	主要任务	牵头单位	协同单位
一、全面加强党的建设，营造优良党风	(一) 坚持对党绝对忠诚	1.坚持把党的政治建设摆在首位，深入贯彻落实好《关于加强高校党的政治建设的若干措施》，持续深化党员干部和师生忠诚教育，深刻领悟“两个确立”决定性意义，以“两个维护”为最高政治准则和根本政治规矩，完善保障“两个维护”的制度机制，规范政治生活、涵养政治文化、净化政治生态，坚定信仰信念信心，着眼“四个服务”，把对党忠诚体现在坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神上，体现在坚决贯彻落实党中央决策部署的行动上，坚持社会主义办学方向，扎根八桂大地办好人民满意的中国特色社会主义高等教育，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。	党政事务部	各党总支
	(二) 强化科学理论武装	2.完善列席旁听、“两随机一调研”等工作机制，不断提升学校党委及各党总支理论学习中心组学习成效。	党政事务部	各党总支
		3.坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一议题”“第一课程”，制定理论学习计划，利用“学习强国”“汇贤学堂”等优质网络学习资源，通过理论学习	党政事务部	马克思主义学院、各党总支

一、全面加强党的建设，营造优良党风	(二) 强化科学理论武装	中心组定期学、干部教育培训和教职工政治理论学习跟进学、党支部“三会一课”常态学、思政课全面深入学、第二课堂灵活学等方式，深学细悟笃行习近平新时代中国特色社会主义思想。	党政事务部	马克思主义学院、各党总支
		4.建好用好新时代文明实践所，深化党的创新理论研究阐释，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。	党政事务部	马克思主义学院、各党总支
	(三) 深化政治监督	5.聚焦贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神、党中央重大决策部署，推动政治责任落实。	党政事务部	各党总支
		6.坚持严的总基调，贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，立足学校实际，进一步完善学校党委主体责任清单、党组织书记第一责任清单和领导班子成员“一岗双责”清单。	校纪委	各党总支
		7.健全优化学校各级党组织书记抓基层党建工作述职评议考核机制和管党治党责任落实监督机制，推动学校各级领导干部落实“一岗双责”，坚定不移推进全面从严治党向纵深发展。	党政事务部	各党总支
		8.学校党员干部时时处处向党中央看齐，感恩奋进、砥砺前行。	党政事务部	各党总支

一、全面加强党的建设，营造优良党风	(四) 严肃党内政治生活	9.深入贯彻关于新形势下党内政治生活的若干准则，坚持民主集中制，增强党组织政治功能和组织力凝聚力。	党政事务部	各党总支
		10.落实组织生活制度，高质量开好民主生活会、组织生活会、严肃开展批评与自我批评。	党政事务部	各党总支
		11.贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，持续推进学校基层党组织标准化规范化建设和“百日攻坚”工作。	党政事务部	各党总支
		12.严肃规范党内政治生活，严格落实党员领导干部以普通党员身份参加双重组织生活、“三会一课”、主题党日、民主评议、谈心谈话等制度落实。	党政事务部	各党总支
		13.坚决纠治形式主义官僚主义，持续作风深化整治，改进调研作风，发展积极健康的党内政治文化，培育清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、既清又亲的师生关系。	校纪委	各党总支
	(五) 严明政治纪律和政治规矩	14.严格执行重大事项请示报告、个人有关事项报告制度。	党政事务部	各党总支
		15.牢记“五个必须”，坚决防止和治理“七个有之”。坚决清除对党不忠诚不老实、阳奉阴违的“两面人”“两面派”。	校纪委	各党总支

一、全面加强党的建设，营造优良党风	(五) 严明政治纪律和政治规矩	16.坚决反对个人主义、分散主义、自由主义、本位主义、好人主义，坚决反对宗派主义、圈子文化、码头文化，旗帜鲜明同一切危害党中央权威和集中统一领导的行为作斗争。	校纪委	各党总支
		17.坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度，严格落实《中国共产党宣传工作条例》和学校意识形态工作责任制，坚持“党政同责”“一岗双责”原则，加强“三微一端”等意识形态阵地的建设和管理，推进各级党组织层层落实责任，坚决杜绝在教育教学活动中及其他场合出现有损党中央权威、违背党的路线方针政策的言行。	党政事务部	各党总支
二、全面推进治理体系和治理能力现代化，营造优良校风	(一) 强化党的全面领导	18.坚持党管办学方向，党管改革发展，党管干部，党管人才，把党的全面领导和保证监督作用贯穿办学治校、教书育人全过程。	党政事务部	各党总支
		19.不断完善学校党组织参与决策和监督机制，保证党组织在重大事项决策、监督、执行各环节有效发挥作用。	党政事务部	各党总支
		20.认真贯彻落实民主集中制，严格执行“三重一大”、党委会、校长办公会、二级学院党政联席会等学校议事决策工作规则，完善党委与董事会、监事会日常沟通协商制度。	党政事务部	各党总支

二、全面推进治理体系和治理能力现代化，营造优良校风		21.选举产生学校新一届党的委员会、纪律检查委员会，强化学校政治保障，保证党组织在重大事项决策、监督、执行各环节有效发挥作用。	党政事务部 校纪委	各党总支
	(二) 深入推进依法治校	22.加强学校章程建设，把党的建设有关内容写入学校章程。	党政事务部	
		23.坚持和完善董事会领导下的校长负责制，深化教育评价改革，依据国家法律、法规、规章，完善以章程为统领的现代学校制度体系。	党政事务部	各单位
		24.健全招生考试、职务评聘、教师招聘、干部选拔、经费使用、工程建设、物资采购、合作办学、基建后勤等方面的规章制度和程序办法。	党政事务部	各单位
		25.增加重大决策前的法律论证和风险评估程序，加强工会、教代会和学生会建设，建立健全学校内部控制制度。	校工会 校团委	各单位
		26.大力推进校园法治文化建设，落实学校党务、校务、财务“三务”公开要求，畅通师生员工参与民主管理的渠道，完善信访工作机制。	党政事务部	校纪委
	(三) 建设忠诚干净担当干部队伍	27.坚持党管干部原则和新时代好干部标准，坚持德才兼备、以德为先，健全干部政治素质识别机制。	党政事务部	各单位
		28.坚持“凡提四必”，规范酝酿动议，落实廉政意见“双签字”规定，严肃中层管理干部换届纪律风气，严把换届政	校纪委	各党总支

二、全面推进治理体系和治理能力现代化，营造优良校风	(三) 建设忠诚干净担当干部队伍	治关和廉洁关，做好学校中层管理班子任期届满换届及中层管理人员委（聘）任工作，充分发挥学校党委在选人用人工作中的把关作用，选优配强各级领导班子。	校纪委	各党总支
		29.健全科学评价干部政绩机制，推进干部能上能下，及时调整不适宜、不胜任现职干部，大力选拔使用讲政治、敢担当、善作为、重实干的优秀干部。	党政事务部 人力资源部	各单位
		30.开展基层人员轮岗交流，完善容错纠错机制，严肃查处诬告陷害行为，强化澄清正名工作。	党政事务部	人力资源部
		31.组织开展多形式、重实效、全覆盖的培训，加强专业化能力培训，增强管理人员履职尽责的能力。	党政事务部	人力资源部
		32.严格日常监管，强化管理人员作风建设，形成奖优罚劣、严管厚爱的鲜明导向。	校纪委	各党总支
		33.严格落实《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》，聚焦“五个强化”，强化对学校“一把手”和领导班子的监督，自觉接受上级党组织的巡察监督。	校纪委	各党总支
		34.持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神，做好重要节假日的廉洁提醒，以严明纪律整饬作风。	校纪委	各党总支
		35.树立“方便师生优先、集中优先、网上优先”的工作理念，梳理面向师生的管理服务事项，向师生公开清晰简化的办事流程，提高办事效率。	党政事务部	各单位

二、全面推进治理体系和治理能力现代化，营造优良校风	(四) 实施师生满意度提升行动	36.推进实施《桂林学院“十四五”办学发展规划纲要》，不断改善办学基础条件。	合作发展处	各单位
		37.继续实施“为民办实事清单”，保障民生激发员工合力。	党政事务部	各党总支
		38.健全教职工、学生申诉委员会，保障师生合法权益。	校工会 校团委	各单位
		39.推进“一站式”学生社区综合管理模式改革，开辟专业教师与学生课外沟通交流专门场所。	学生事务部	各二级学院
		40.健全家庭经济困难学生资助制度、残疾学生帮扶制度、毕业生就业创业服务机制、学生心理健康教育及援助机制、学生申诉机制等服务体系。	学生事务部	各党总支
		41.做好思想解惑促成长、心理解压促健康、学习解困促提升、生活解难促信心、就业解忧促发展等“五帮五促”工作。	学生事务部	各党总支
	(五) 积极打造清廉校园文化	42.认真贯彻落实《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》，从思想上固本培元，一体推进理想信念教育、党纪国法教育、案件警示教育。	校纪委	各党总支
		43.将“两进入一参赛”“廉洁文化一院一品”等学校“崇廉向善”校园廉洁文化品牌的工作载体作为“清廉+”系列文化活动的重点打造。	校纪委	各党总支

二、全面推进治理体系和治理能力现代化，营造优良校风	(五) 积极打造清廉校园文化	44.依托廉洁文化作品创作比赛，打造艺术品质更高、教育意义更深的“清廉艺术作品展”和“清廉艺术作品集”。	校纪委	各党总支
		45.推动廉洁作品转化，丰富廉洁文化优质产品和服务供给。	校纪委	各党总支
		46.制定完善学校清廉公约，创建清廉校园微信公众号，进行内容丰富、形式多样的清廉文化宣传，拓展清廉文化建设深度，弘扬崇廉拒腐的校园风尚。	校纪委	各党总支
	(六) 加强廉政风险排查防控	47.聚焦学校选人用人、招生考试、财务管理、科研经费、基建后勤、合作办学、学术不端、师德师风等方面廉政风险，开展排查防控，制定廉政风险清单，及时预警纠错。	校纪委	各党总支
		48.依据“一单位一策略”监督实施方案，通过提前报备、现场参与、走访谈话、随机抽查等方式，紧盯权力运行各个环节，开展查漏补缺，健全完善制度机制。	校纪委	各党总支
		49.推进审计监督、专责监督、信访监督等有效衔接，形成监督合力，推动监督融入日常、形成常态，督促履职尽责。	校纪委	各党总支
		50.强化对违反政治纪律和政治规矩等问题的执纪监督，及时纠正偏差。	校纪委	各党总支

二、全面推进治理体系和治理能力现代化，营造优良校风	(七) 深入整治突出问题	51.持续做好规范办学、规范招生、规范经费使用及发放、规范食堂管理等工作。	党政事务部 学生事务部 财务资产处 后勤保卫处	
		52.深入整治贯彻决策部署只表态不落实、维护群众利益不担当不作为的“官气”十足、“衙门”做派等问题专项整治，形成问题清单、整改清单、责任清单，畅通和丰富监督途径和渠道，强化监督检查力度，进一步加强和改进机关作风，建设清廉机关。	校纪委	各党总支
		53.深入开展严重违纪违法案件举一反三整改工作，及时整改上级巡察发现的问题，定期开展专项治理。	校纪委	各党总支
		54.立足学校实际把握校内巡察内涵重点，探索建立校内巡察整改长效工作机制。	校纪委	各党总支
三、全面加强师德师风建设，营造优良教风	(一) 加强教师思政建设	55.切实加强教师的思想政治建设，将习近平新时代中国特色社会主义思想融入教师教育、融入学科专业、融入教学实践，把教师队伍锻造成坚定执行党的教育方针的强大力量。	人力资源部	教学科研处 各党总支
		56.加强师德师风建设，将思想政治要求纳入教职工日常管理，规范职业行为，明确师德底线，自觉维护教师清廉形象，引导广大教师争做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”好老师。	人力资源部	党政事务部 各党总支

三、全面加强师德师风建设，营造优良教风	(二) 开展教师廉洁宣传教育	57.在全体教师中开展廉洁从教“四个一”活动：即开展一次以“廉洁从教”为主题的师德师风承诺活动；观看一部廉洁教育专题片；撰写一篇“廉洁从教、服务学生”教育随笔；上好一节清廉教育主题班会课，营造廉洁教育氛围。	人力资源部	教学科研处 各党总支
		58.持续开展“师德师风建设主题活动日”系列活动，营造尊师重教良好氛围。	人力资源部	各党总支
		59.开展“至善之星”教师个人、“三育人”示范岗以及“优秀教师”“先进工作者”等评选表彰工作，引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教、以德育德。	人力资源部	党政事务部 各党总支
	(三) 引导教师规范言行	60.加强教师法制教育，全面提高教师依法执教的意识与能力，引导广大教师深入落实《新时代高校教师职业行为十项准则》，自觉维护教师清廉形象，保持清廉作风，忠诚于党的教育事业。	人力资源部	党政事务部 各党总支
		61.杜绝利用职务之便谋取私利、损害学生利益。	教学科研处	各党总支
		62.严格学术规范，强化科研诚信。	教学科研处	各党总支
		63.加强《桂林学院建立健全师德建设长效机制实施办法》和《桂林学院师德失范行为负面清单及处理办法》落实，强化师德失范查处。	人资资源部	各党总支

三、全面加强师德师风建设，营造优良教风	(四) 完善教师管理机制	64.加强教师的管理和考核，把清廉的要求落实到日常教育教学行为中去。	人力资源部	教学科研处 各党总支
		65.健全考核评价机制，充分发挥督导督学、学生反馈、社会监督的作用，把教育管理服务对象的评价作为教师考核的重要内容。	人力资源部	各党总支
		66.完善教师招聘和引进制度，严格思想政治和师德考察，充分运用教育部门建立的师德失范曝光和入职查询等平台，严把新进教师和外聘兼课教师的“入口关”。	人力资源部	党政事务部 各党总支
		67.加强师德师风监管力度，严肃惩治侵害学生身心健康、收受学生礼品礼金、学术不端和其他丧失教师职业道德、违反科学精神的行为。	人力资源部	党政事务部 各党总支
		68.对师德违规问题“零容忍”，坚决清退严重违背师德师风要求、发生教育腐败行为的教师。	人力资源部	党政事务部 各党总支
四、全面推进“三全育人”，营造优良学风	(一) 积极传承发展红色基因	69.不断巩固拓展党史学习教育成果，严格落实思政课必修课学时学分开课顺序，拓展思政课教学实践基地建设，用好学校思政课主渠道。	教学科研处	各二级学院
		70.开设“四史”以及中华优秀传统文化等选择性必修课程，并纳入人才培养方案，提升课程供给质量。	教学科研处	各二级学院

四、全面推进“三全育人”，营造优良学风	(一) 积极传承发展红色基因。	71.加强课程思政建设，持续开展课程思政示范课评选，打造区级课程思政示范课，推动党的历史更好进教材、进课堂、进头脑，发挥好党史立德树人的重要作用。	教学科研处	各二级学院
		72.深入开展感党恩、跟党走等教育活动，用好用活桂北丰富的红色资源及《红色传奇》等地方课程教材，加强革命传统教育、爱国主义教育、民族团结教育、青少年思想道德教育，引导广大师生更好知史爱党、知史爱国。	党政事务部	各党总支
	(二) 树立积极健康的学业导向	73.深入推进“四个回归”，加强课程体系建设，优化课程结构，打造金课，淘汰水课，适当增加选修课比例，引导学生求真学问、练真本领。	教学科研处	各二级学院
		74.开设辅修专业、跨学科专业课程，充分激发学生学习动力和兴趣，促进学生多元发展，真正把内涵建设体现在质量提升上。	教学科研处	各二级学院
		75.要严格学业管理，严肃处理在考试、考核、毕业设计、论文撰写中存在的违纪行为。	教学科研处	各二级学院
		76.严肃考风考纪，严格学位论文抽检，严厉查处学位论文买卖、代写等作假行为，强化学生诚信教育。	学生事务部	各二级学院
		77.出台实施《桂林学院进一步加强优良校风学风建设实施方案》，充分发挥教师的主导作用和学生的主体作用，完善目标管理体系，确保“三全育人”各项措施落地落实。	教学科研处 学生事务部	各二级学院

四、全面推进“三全育人”，营造优良学风	(三) 开展清廉教育活动	78.继续用好“五个融入”工作机制，以新生入学教育、毕业季、党日活动以及“5.10”思廉日、“12.9”国际反腐败日等重要节点为契机，在学生中开展以“崇清尚廉”为主题的“五个一”教育活动：即讲好一个廉洁小故事，结合家风家训，使清廉教育“进家庭”；开好一堂“诚信守法”主题班会课；开展一次廉洁文化主题格言警句征集、征文、书画、手抄报展评或演讲比赛等；刊出一期“崇清尚廉”主题黑板报；参加一次廉洁教育社会实践活动，培养学生崇尚廉洁人物、遵从廉洁行为的情感。	校纪委	各党总支
---------------------	--------------	--	-----	------

