

# 桂林学院文件

桂院政学工〔2022〕35号

## 关于开展桂林学院“书记校长访企拓岗促就业专项行动”的通知

各二级学院，各单位：

2022届高校毕业生规模首次突破千万，受新冠肺炎疫情、经济下行压力加大等多重因素影响，就业形势严峻复杂。为贯彻落实党中央、国务院关于高校毕业生就业工作的决策部署，千方百计开拓更多就业创业岗位和机会，深入落实就业工作“一把手”工程，根据《教育部办公厅关于开展全国高校书记校长访企拓岗促就业专项行动的通知》（教学厅函〔2022〕3号）要求，立足全区，积极引导毕业生留桂就业创业，经研究，学校决定开展“书记校长访企拓岗促就业专项行动”。

### 一、行动主题

用人单位大走访 全员联动促就业

### 二、行动时间

2022年3月—8月

### 三、参与对象

校领导班子成员；党政事务部、学生事务部、教学科研

处、合作发展处等相关部门及各二级学院。

#### **四、工作思路**

牢固树立就业是最大的民生工程，把毕业生就业作为立德树人的重要环节、作为“三全育人”的重要内容。努力将专项行动与用人单位及毕业生调研回访、与本科人才培养质量跟踪调查、与走访校友、与服务地方经济社会发展、与建立就业实习实践基地、与毕业生留桂就业创业等相结合，确保我校 2022 届毕业生就业工作大局总体平稳，全力促进我校毕业生更加充分更高质量就业。

#### **五、行动目标**

坚持以学生需求为导向，开展有效度的访企拓岗、社会需求调查、人才培养机制、校企校政合作等系列走访行动。深入落实我校毕业生就业工作“一把手”工程，充分发挥学校书记、校长以及校领导班子成员带头做好毕业生就业工作的重要示范作用，带动学校全员深度参与做好高校毕业生就业工作，全面深化校企合作、供需对接，为毕业生开拓更多就业创业岗位和机会，构建全员参与的就业育人工作机制。

#### **六、行动内容（含责任单位任务分解）**

##### **（一）广泛开拓就业渠道和就业岗位**

1.充分调动教学、科研、校友等各方面资源，主动走进园区、走进行业、走进企业。与相关单位建立就业合作渠道，邀请一批用人单位到学校招聘人才，努力为毕业生挖掘更多岗位资源，提供更多优质和精准的就业信息。各二级学院要在实地走访用人单位的基础上，建立就业数据库。（牵头：

学生事务部；协同：党政事务部、合作发展处、各二级学院）

2.建立一批毕业生就业实习实践基地，为毕业生创造更多实习和就业机会。发掘一批吸纳毕业生稳定实习、就业的优质企业和单位，打造实习、就业先进典型。（牵头：教学科研处；协同：党政事务部、各二级学院）

## **（二）深入开展社会需求调查**

坚持以社会需求为导向，深度了解用人单位对毕业生的知识、能力、素质要求，认真分析所在行业的发展趋势和人才需求形势，共同查找学校学科专业设置、人才培养、就业服务等方面存在的短板，充分吸收用人单位的意见建议，为学校学科专业调整、人才培养方案制定、招生计划安排和就业指导服务提供依据，不断增强人才培养的针对性和适应性。（牵头：教学科研处；协同：党政事务部、学生事务部、各二级学院）

## **（三）开展毕业生就业状况跟踪调查**

1.结合走访校友，深入了解毕业生的工作情况、生活情况和发展情况，体现学校的关心关怀。增强学校与校友之间的联系，强化校友的认同感和归属感，搭建好校友与校友之间的交流与合作平台，深化拓展校友单位和校友企业实习就业岗位，让更多校友参与帮助毕业生就业，实现就业信息共享。（牵头：合作发展处；协同：党政事务部、学生事务部、各二级学院）

2.通过走访，增强毕业生扎根基层、无私奉献、报效祖国的信心。认真听取毕业生对学校人才培养工作的意见建

议，不断改进就业指导服务的方式方法。深入了解用人单位对毕业生的满意度，以及在思想道德品质、职业素养、专业能力等方面反馈意见，推动学校深化教育教学改革、提高人才培养质量。（牵头：学生事务部；协同：党政事务部、教学科研处、各二级学院）

## 七、行动安排

第一阶段：部署启动（3月底-4月）

制定专项行动实施方案。根据上级文件要求制定专项行动实施方案，统筹部署专项行动。各二级学院、各相关单位根据实施方案，联系用人单位、实习实践基地等，做好行动计划安排。

第二阶段：集中走访（4月-8月）

根据疫情防控态势，统筹安排走访活动。具体安排另行通知。

第三阶段：总结提升（8月）

总结活动开展情况。及时总结做法，推动形成访企拓岗促就业长效机制。

## 八、工作要求

### （一）加强组织领导

各二级学院、相关单位要把开展专项行动纳入我校2022届毕业生就业工作整体部署，加强统筹安排。要强化毕业生就业工作主体责任，任务到人，确保工作部署到位、责任落实到位。

### （二）务求工作实效

各二级学院要主动谋划，组织发动专任教师、辅导员、行政管理人员等广泛参与，扩大参与范围和走访的覆盖面。各有关单位要主动作为，积极利用各类资源，以开拓增量岗位、促进毕业生就业为核心，创新行动方式，确保专项行动取得实效。学校领导班子成员带头走访用人单位原则上不少于 10 家。各二级学院、各相关单位走访用人单位（含校企合作单位、校友企业、新开拓企业、实习实践基地等）不少于 10 家。2021 届毕业生毕业去向落实率未达到全校平均水平的学院，走访用人单位不少于 15 家。

### **(三) 丰富走访形式**

将线上与线下相结合，将“走出去”与“请进来”相结合，形成访企拓岗立体化格局，实现校企双向奔赴。鼓励各二级学院及相关单位在条件允许的情况下，邀请用人单位来校考察、招聘。不便进行线下走访考察及专场招聘会的，可进行“云走访”或“云招聘会”，加强线上沟通。

### **(四) 统筹做好疫情防控和专项行动**

结合全国疫情防控形势，统筹疫情防控和就业工作，严格落实好常态化疫情防控各项要求，安全、稳妥地开展调研行动。专项行动前期以桂林市内走访为主，待疫情防控形势许可后再安排到广西各市、周边省市走访调研，不断深挖一批优质用人单位，实现就业资源共享。

### **(五) 完善工作台账**

各二级学院、各相关单位以专项走访行动为契机，拓展就业新空间，巩固并扩展重点单位数据库，建立用人单位需

求台账，并及时将工作台账报送至就业创业指导中心。学校将定期统计进展情况并通报走访情况。同时，要做好工作宣传，并及时总结相关好经验好做法。

各二级学院、各相关单位在前期制定的专项行动计划安排基础上，每周五中午 12 点前将下周的走访计划安排表（见附件 1）报送至就业创业指导中心。由就业创业指导中心汇总统筹后再报党政事务部。党政事务部及时协调校领导参加访企拓岗专项行动。各二级学院、各相关单位走访后及时填写访企拓岗专项行动台账（见附件 2）。

各二级学院、各单位请于 2022 年 9 月 8 日之前将访企拓岗专项行动工作总结及活动照片报送就业创业指导中心。

联系人：姚荣

地点：知善楼 8107

联系电话：0773-3696009。

附件：1.桂林学院“书记校长访企拓岗促就业专项行动”  
实施计划安排表

2.桂林学院“书记校长访企拓岗促就业专项行动”  
台账



（此件主动公开）

附件 1

**桂林学院“书记校长访企拓岗促就业专项行动”实施计划安排表（2022年x月x日-x日）**

序号	负责单位	负责单位联络人	走访时间	走访企业（单位）名称	走访企业（单位）所在城市	走访企业（单位）联系人姓名	走访企业（单位）联系人手机号	走访人员	校领导
1									
2									
3									
4									
5									
6									

注：此表做成 Excel 表格填写，每周五中午 12 点前将电子版报送至就业创业指导中心。

附件 2

桂林学院“书记校长访企拓岗促就业专项行动”台账

一、基本信息	
学校名称	桂林学院
走访领导姓名	
走访领导职务	
走访日期	年   月   日   时   分—— 时   分
走访方式(勾选)	( ) 实地走访、( ) 视频会议、( ) 其他方式走访
二、走访用人单位信息	
单位名称	
单位所在地区	_____省(区、市) _____市 _____县(区)
单位联系人姓名	
单位联系人职务	
单位联系人电话	
单位登记注册类型 (勾选)	( ) 党政机关   ( ) 事业单位   ( ) 科研院所 ( ) 国有企业   ( ) 集体企业   ( ) 民营企业 ( ) 三资企业   ( ) 其他
所属行业	
单位员工规模(勾选)	( ) 1~49   ( ) 50~99   ( ) 100~499 ( ) 500~999   ( ) 1000~4999   ( ) 5000 以上
本校与用人单位相关的学科专业	

三、专项行动成果		
(一) 开拓就业渠道和就业岗位	1.被访单位是否招聘过本校毕业生? (勾选) ( ) 是 ( ) 否	
	2. 走访前, 被访单位来本校开展校园招聘情况(含线上) (勾选、填写)	( ) 招聘本校 2021 届毕业生人数: ( ) 人 ( ) 已来校招聘 2022 届毕业生, 已提供岗位数: ( ) 个。 ( ) 无来校招聘计划。
	3.走访后, 被访单位来本校开展校园招聘情况(含线上) (勾选、填写)	( ) 此前已来校招聘 2022 届毕业生, 现新增岗位数: ( ) 个。 ( ) 此前无来校招聘计划, 现计划来校招聘, 提供岗位数: ( ) 个。 ( ) 暂无来校招聘计划。
	4.走访前, 被访单位与本校签订实习实践基地情况(勾选、填写)	( ) 已签订。每年接纳实习生 ( ) 人。 ( ) 无签订计划。
	5.走访后, 被访单位与本校签订实习实践基地情况(勾选、填写)	( ) 新签订。每年拟接纳实习生 ( ) 人。 ( ) 未签订, 已达成合作意向。 ( ) 没有达成合作意向。
(二) 用人单位需求调查	1.被访单位未来 2 年校园招聘人才需求形势 (勾选)	( ) 大幅减少 ( ) 适度减少 ( ) 保持现状 ( ) 适度增加 ( ) 大幅增加
	2.被访单位急需招聘毕业生的专业需求情况 需求专业(填写具体专业)	
(三) 走访的其他成果	达成合作内容 (填写, 200 字以内)	
(四) 新闻宣传	专项行动新闻链接	