



桂林学院
GUILIN UNIVERSITY

2023 年毕业生就业质量报告

桂林学院

2023 年 12 月

目录

一、2023 届毕业生规模与结构	- 1 -
(一) 毕业生规模	- 1 -
(二) 性别结构	- 2 -
(三) 专业结构	- 2 -
(四) 生源地分布	- 5 -
二、2023 届毕业生就业情况	- 7 -
(一) 初次毕业去向落实率	- 7 -
(二) 专业落实率	- 7 -
(三) 非师范类专业和师范类专业落实率	- 9 -
(四) 就业去向	- 9 -
(五) 就业行业	- 11 -
(六) 就业区域	- 12 -
(七) 政策性岗位就业情况	- 14 -
(八) 国内升学、出国出境留学情况	- 15 -
三、主要工作措施	- 18 -
(一) 落实就业工作“一把手”工程	- 18 -
(二) 积极拓宽毕业生就业渠道	- 18 -
(三) 强化毕业生就业指导服务工作	- 19 -
(四) 扎实做好重点群体就业兜底帮扶工作	- 19 -
(五) 全力抓实就业统计工作	- 19 -
(六) 持续加大就业经费保障力度	- 20 -
四、用人单位评价	- 21 -
(一) 聘用标准	- 21 -
1. 用人单位聘用本校毕业生的理由	- 21 -

2.用人单位聘用本校毕业生的渠道	- 22 -
(二) 使用评价	- 22 -
1.用人单位对本校毕业生的总体满意度	- 22 -
2.用人单位继续招聘本校毕业生的意愿	- 23 -
(三) 能力、素质、知识要求	- 24 -
1.用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度	- 24 -
2.用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度	- 25 -
3.用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度	- 26 -
(四) 对校方的建议	- 27 -
1.用人单位对本校的就业工作的满意度	- 27 -
2.用人单位希望本校提供的支持	- 28 -
3.培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节	- 29 -
五、就业对教育教学的反馈	- 30 -
(一) 校友综合评价	- 30 -
1.校友满意度评价	- 30 -
2.各学院及专业对学校的满意度	- 31 -
(二) 教育教学评价	- 33 -
1.教学满意度	- 33 -
(三) 实习实践活动	- 36 -
1.师范类专业各项实习实践活动满足度	- 36 -
2.师范类专业毕业生对实习实践内容满足度	- 36 -
(四) 能力培养评价	- 37 -
1.师范类专业毕业要求达成度	- 37 -
2.师范类专业毕业生对教师素质能力的评价	- 38 -
(五) 通用能力培养	- 39 -

一、2023 届毕业生规模与结构

(一) 毕业生规模

我校 2023 届毕业生总数为 2984 人，比 2022 届减少 58 人。其中，普通全日制本科毕业生 2866 人，占毕业人数 96.05%；专升本毕业生 118 人，占毕业人数 3.95%。

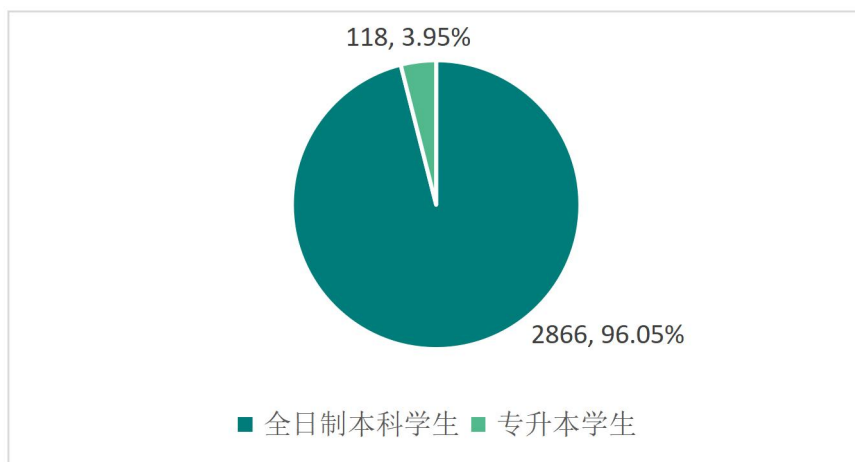


图 1-1 2023 届毕业生规模及类型情况

我校 2023 届毕业生中，有非师范类专业 33 个，毕业生人数为 1729 人，占毕业生总人数的 57.94%；师范类专业 7 个，共计 1255 人，占毕业生总人数的 42.06%。

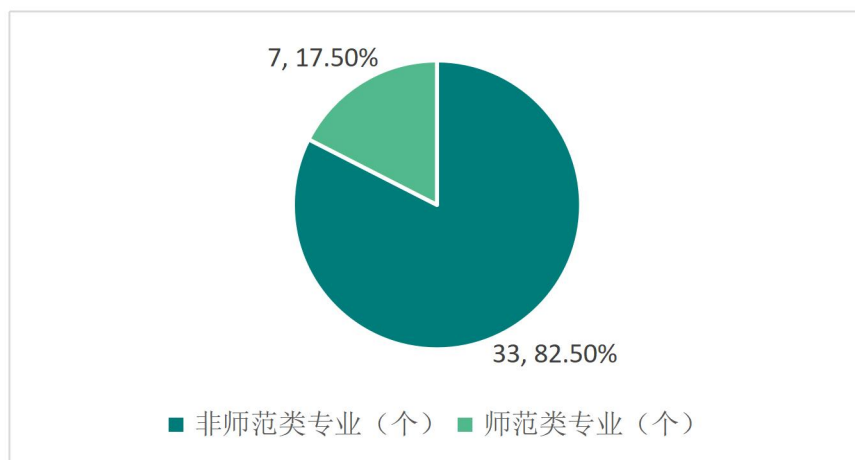


图 1-2 2023 届毕业生师范、非师范类专业分布情况

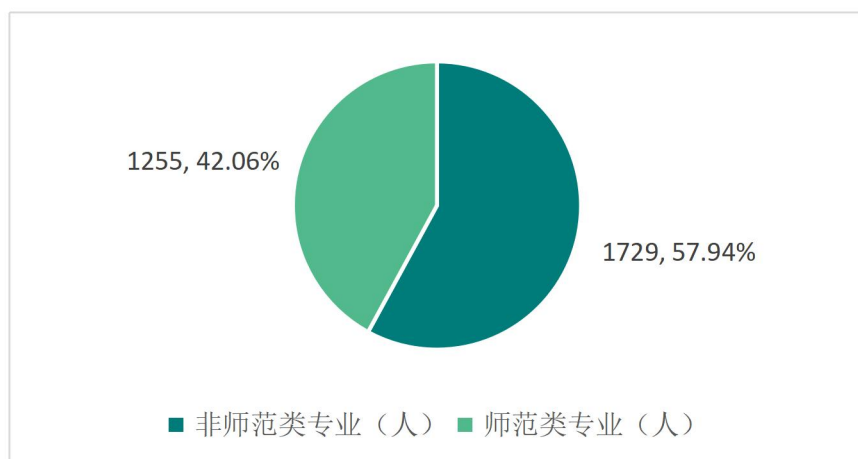


图 1-3 2023 届毕业生师范类、非师范类毕业生规模情况

(二) 性别结构

我校 2023 届毕业生中，男性毕业人数 739 人，占毕业人数的 24.77%，女性毕业人数 2245 人，占毕业人数的 75.23%，男女比 1: 3.04。

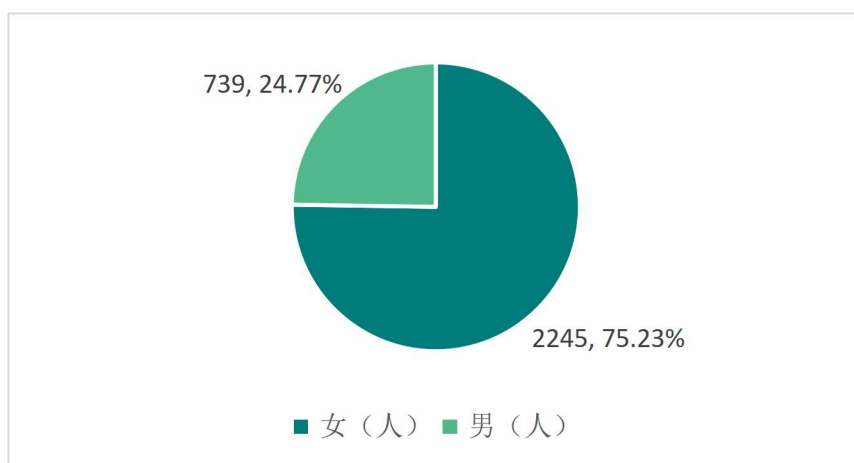


图 1-4 2023 届毕业生性别结构分布

(三) 专业结构

我校 2023 届毕业生来自 8 个二级学院，涉及 40 个本科专业，涵盖文、教、艺、经、管、法、理、工等学科门类。

表 1-1 2023 届本科毕业生分学院分专业人数统计表

院系名称	专业名称	毕业人数 (人)
人文学院	汉语言文学	337
	汉语国际教育	71
	英语	212
	泰语	13
	越南语	17
	商务英语	47
	小计	697
教育学院	学前教育	126
	小学教育	224
	音乐学	93
	舞蹈学	47
	小计	490
理工学院	数学与应用数学	130
	电子信息工程	52
	软件工程	64
	数据科学与大数据技术	31
	计算机科学与技术	5
	小计	282

城市设计学院	视觉传达设计	70
	环境设计	88
	工艺美术	24
	数字媒体艺术	69
	小计	251
管理工程学院	工商管理	41
	会计学	113
	财务管理	191
	审计学	58
	资产评估	20
	电子商务	63
	旅游管理	16
	酒店管理	40
	会展经济与管理	24
	小计	566
	金融与法律学院	经济学
金融学		67
投资学		24
国际经济与贸易		47
法学		94
小计		281

传媒与新闻学院	新闻学	49
	数字出版	36
	广播电视编导	63
	播音与主持艺术	104
	小计	252
体育与健康学院	体育教育	133
	运动康复	30
	社会体育指导与管理	2
	小计	165
合计		2984

注：毕业生人数小于5人的专业属于仅有往届延毕学生的专业。

（四）生源地分布

我校2023届毕业生生源主要来自广西区内，为2080人，占毕业人数的69.71%。广西区外生源904人，占毕业人数的30.29%，广西区外生源较多的省份为山东省（104人，占比3.49%）、江西省（94人，占比3.15%）和陕西省（82人，占比2.75%）。

表 1-2 2023 届毕业生的生源地分布

生源地名称	毕业生人数（人）	所占比例（%）
广西壮族自治区	2080	69.71
山东省	104	3.49
江西省	94	3.15
陕西省	82	2.75

福建省	77	2.58
河北省	76	2.55
贵州省	43	1.44
广东省	42	1.41
湖南省	40	1.34
湖北省	39	1.31
山西省	34	1.14
江苏省	34	1.14
浙江省	31	1.04
河南省	30	1.01
云南省	30	1.01
海南省	27	0.90
吉林省	25	0.84
天津市	21	0.70
安徽省	21	0.70
内蒙古自治区	16	0.54
新疆维吾尔自治区	15	0.50
甘肃省	14	0.47
四川省	6	0.20
辽宁省	1	0.03
黑龙江省	1	0.03
重庆市	1	0.03
合计	2984	100.00

二、2023 届毕业生就业情况

（一）初次毕业去向落实率

截止 2023 年 8 月 31 日，我校 2023 届毕业生初次毕业去向落实率（以下简称“落实率”）为 84.79%。

（二）专业落实率

我校 2023 年有毕业专业 40 个，从各专业初次就业情况来看，落实率前五位的专业是泰语、越南语、舞蹈学、酒店管理、旅游管理。（详见表 2-1）

表 2-1 2023 届毕业生专业就业情况统计表

专业名称	毕业人数	就业人数	落实率（%）
泰语	13	13	100.00
越南语	17	17	100.00
社会体育指导与管理	2	2	100.00
舞蹈学	47	46	97.87
酒店管理	40	38	95.00
旅游管理	16	15	93.75
会计学	113	105	92.92
投资学	24	22	91.67
广播电视编导	63	57	90.48
资产评估	20	18	90.00
播音与主持艺术	104	93	89.42

工商管理	41	36	87.80
会展经济与管理	24	21	87.50
环境设计	88	77	87.50
工艺美术	24	21	87.50
学前教育	126	110	87.30
商务英语	47	41	87.23
国际经济与贸易	47	41	87.23
视觉传达设计	70	61	87.14
数据科学与大数据技术	31	27	87.10
金融学	67	58	86.57
软件工程	64	55	85.94
经济学	49	42	85.71
数学与应用数学	130	111	85.38
财务管理	191	163	85.34
法学	94	80	85.11
音乐学	93	79	84.95
电子信息工程	52	44	84.62
审计学	58	49	84.48
英语	212	178	83.96
体育教育	133	111	83.46
数字出版	36	30	83.33
运动康复	30	25	83.33

电子商务	63	52	82.54
汉语言文学	337	277	82.20
数字媒体艺术	69	56	81.16
小学教育	224	181	80.80
计算机科学与技术	5	4	80.00
新闻学	49	32	65.31
汉语国际教育	71	42	59.15
合计	2984	2530	84.79

注：毕业生人数小于5人的专业属于仅有往届延毕学生的专业。

（三）非师范类专业和师范类专业落实率

截止2023年8月31日，我校2023届毕业生中非师范类专业毕业生落实率为85.77%，师范类专业毕业生落实率为83.43%，非师范类专业毕业生落实率略高于师范类专业毕业生。

表 2-2 2023 届非师范类专业毕业生和师范类专业毕业生就业情况

类别	毕业人数（人）	就业人数（人）	落实率（%）
非师范类	1729	1483	85.77
师范类	1255	1047	83.43
合计	2984	2530	84.79

（四）就业去向

毕业生就业单位排名前列的主要集中在私营企业(63.12%)，其次是中等、初等教育单位(22.77%)、基层项目(3.12%)、金融单位(1.82%)等单位。

表 2-3 2023 届毕业生就业单位性质分布情况一览表

就业单位性质	就业人数（人）	所占比例（%）
私营企业	1597	63.12
中等、初等教育单位	576	22.77
基层项目	79	3.12
金融单位	46	1.82
党政机关	42	1.66
升学（含出国出境留学）	37	1.46
其他事业单位	33	1.3
国有企业	31	1.23
应征入伍	23	0.91
自由职业	14	0.55
其他	12	0.47
自主创业	11	0.43
农村建制村	7	0.28
医疗卫生单位	7	0.28
高等学校（含民办）	6	0.24
三资企业	5	0.2
非公教学单位	3	0.12
城镇社区	1	0.04
合计	2530	100.00

（五）就业行业

毕业生就业比例较高的行业为教育（29.57%），批发和零售业（11.34%），租赁和商务服务业（11.07%）以及制造业（6.88%）等，占就业毕业生总数的 58.86%。

表 2-4 2023 届毕业生就业行业分布情况一览表

就业单位行业	就业人数（人）	所占比例（%）
教育	748	29.57
批发和零售业	287	11.34
租赁和商务服务业	280	11.07
制造业	174	6.88
文化、体育和娱乐业	167	6.60
科学研究和技术服务业	144	5.69
信息传输、软件和信息技术服务业	111	4.39
建筑业	109	4.31
住宿和餐饮业	65	2.57
金融业	59	2.33
居民服务、修理和其他服务业	58	2.29
公共管理、社会保障和社会组织	49	1.94
交通运输、仓储和邮政业	38	1.50
卫生和社会工作	26	1.03
房地产业	25	0.99
农、林、牧、渔业	21	0.83
水利、环境和公共设施管理业	8	0.32
电力、热力、燃气及水生产和供应业	5	0.20

采矿业	3	0.12
其他（升学、应征义务兵、基层项目、自由职业）	153	6.05
合计	2530	100.00

（六）就业区域

1.全国分布情况。毕业生就业地区流向集中在广西（1535人，60.67%）、广东（358人，14.15%），这两个区域就业的毕业生占就业毕业生总数的74.82%。

表 2-5 2023 届毕业生就业地区分布情况统计表

就业区域	就业人数（人）	所占比例（%）
广西壮族自治区	1535	60.67
广东省	358	14.15
浙江省	65	2.57
福建省	58	2.29
江苏省	55	2.17
河北省	44	1.74
山东省	44	1.74
陕西省	42	1.66
江西省	36	1.42
湖南省	28	1.11
贵州省	25	0.99
湖北省	20	0.79

海南省	19	0.75
北京市	17	0.67
天津市	16	0.63
山西省	16	0.63
云南省	15	0.59
安徽省	13	0.51
河南省	12	0.47
上海市	10	0.40
四川省	9	0.36
新疆维吾尔自治区	9	0.36
吉林省	6	0.24
国外	5	0.2
重庆市梁平区	4	0.16
内蒙古自治区	2	0.08
辽宁省	2	0.08
西藏自治区	2	0.08
甘肃省	2	0.08
黑龙江省	1	0.04
其他（含升学、应征义务兵）	60	2.37
合计	2530	100.00

2.广西区内地市分布情况。毕业生就业地区流向集中在桂林市（432人）、南宁市（305人）两市，其次是玉林市（158人）

和柳州市（96人）。这4个城市的毕业生就业比例占广西区内就业毕业生总数的64.55%，占全体就业毕业生人数的39.18%。

表 2-6 2023 届毕业生广西区内分布情况统计表

就业地域	就业人数（人）	占就业人数比例（%）	占留桂就业人数比例（%）
桂林市	432	17.08	28.14
南宁市	305	12.06	19.87
玉林市	158	6.25	10.29
柳州市	96	3.79	6.25
百色市	95	3.75	6.19
梧州市	90	3.56	5.86
钦州市	85	3.36	5.54
贵港市	61	2.41	3.97
北海市	47	1.86	3.06
河池市	39	1.54	2.54
崇左市	38	1.5	2.48
贺州市	33	1.3	2.15
来宾市	31	1.23	2.02
防城港市	25	0.99	1.63
合计	1535	60.67	100.00

（七）政策性岗位就业情况

截止 2023 年 8 月 31 日，有 102 名毕业生参加各类政策性岗

位就业，其中参加地方特岗教师 60 人；参加西部计划 10 人；三支一扶 8 人；乡村教师 1 人；应征入伍 23 人。

表 2-7 2023 届毕业生政策性岗位就业情况

项目名称	特岗教师	西部计划	三支一扶	乡村教师	应征入伍	合计
人数(人)	60	10	8	1	23	102

(八) 国内升学、出国出境留学情况

有 37 名毕业生选择继续深造，其中 28 人考取国内硕士研究生，9 人出国留学。

表 2-8 2023 届毕业生国内升学情况一览表

序号	姓名	专业	考取院校
1	徐李娜	汉语言文学	广西师范大学
2	廖域含	汉语言文学	南宁师范大学
3	梁薇	汉语言文学	南宁师范大学
4	韦李珍	汉语言文学	湖南农业大学
5	杨凯凯	英语	广西师范大学
6	黄小冉	英语	宝鸡文理学院
7	郑艳	英语	安徽大学
8	冯迪	英语	海南大学
9	吉成博	英语	广西师范大学

10	李翠	越南语	广西大学
11	张云飞	越南语	广西大学
12	吕佳宁	小学教育	广西师范大学
13	刘超越	音乐学	广西师范大学
14	杨晓东	音乐学	海南师范大学
15	魏晨	音乐学	广西师范大学
16	张新月	数据科学与大数据技术	桂林理工大学
17	吴松法	数学与应用数学	宁波大学
18	杨业梅	数学与应用数学	广西师范大学
19	马国程	视觉传达设计	广西艺术学院
20	刘念	数字媒体艺术	广西师范大学
21	王子璇	财务管理	曲阜师范大学
22	谢周媛	工商管理	南宁师范大学
23	陈颖佳	金融学	井冈山大学
24	张琳诺	金融学	大连交通大学
25	刘秋月	播音与主持艺术	南昌航空大学
26	蒋剑涛	播音与主持艺术	伊犁师范大学
27	黄宇翔	体育教育	西南医科大学
28	张政	运动康复	聊城大学

表 2-9 2023 届毕业生出国留学情况一览表

序号	姓名	专业	留学院校
1	陈永超	商务英语	悉尼大学
2	李思欣	英语	卡迪夫大学
3	李胜兰	英语	昆士兰大学
4	林琮溟	工艺美术	马来西亚博特拉大学
5	亓睿帆	播音与主持艺术	泰国格乐大学
6	米晓	播音与主持艺术	诺丁汉特伦特大学
7	王真毅	播音与主持艺术	白俄罗斯国立大学
8	韩斌	播音与主持艺术	白俄罗斯国立大学
9	陈语昕	广播电视编导	诺丁汉大学

三、主要工作措施

（一）落实就业工作“一把手”工程

学校成立了由校长、书记为组长的就业工作领导小组，并将毕业生就业工作列入党委、行政工作要点，及时研究制定毕业生就业创业工作相关措施。相继印发了《桂林学院关于做好 2023 届毕业生就业创业工作的通知》《关于开展桂林学院书记校长访企拓岗促就业专项行动的通知》等文件。大力开展“访企拓岗促就业”专项行动，校、院两级领导班子累计开展 267 场访企拓岗促就业专项活动，新开拓用人单位 261 家，其中校领导班子带队走访企业 68 家，为毕业生提供 2108 个就业岗位，新签订 10 个实习实践基地，取得较好成效。

（二）积极拓宽毕业生就业渠道

学校为 2023 届毕业生举办校园招聘活动共计 49 场次，其中线上 32 场，线下 17 场，累计有 785 家用人单位参加，提供岗位达 47516 个。有针对性收集发布就业信息。累计整理发布与我校毕业生实际相关的就业信息 2494 条，招聘职位 20929 个，招聘岗位人数达 50627 人。积极引导毕业生到政策性岗位就业。2023 届毕业生中有 102 名毕业生参加各类政策性岗位就业，其中参加地方特岗教师 60 人，参加西部计划 10 人，三支一扶 8 人，乡村教师 1 人，应征入伍 23 人。

（三）强化毕业生就业指导服务工作

学校为 2023 届毕业生总计开展就业指导活动 83 场次，其中就业政策宣讲会 30 场次、就业技能培训讲座 44 场次、创业培训讲座 9 场。通过“24365 校园招聘服务”平台向毕业生发布就业指导公益直播课等信息近 27 场次。加强就业工作队伍人员培训，提高就业管理和服务水平，持续为毕业生开展“一对一”就业咨询和指导工作。选派 13 人次参加教育部中、高级就业指导师等培训班的学习，提升就业工作人员的就业指导水平。

（四）扎实做好重点群体就业兜底帮扶工作

根据《关于做好我校 2023 届重点群体毕业生就业精准帮扶工作的通知》要求，二级学院成立重点群体毕业生就业帮扶小组，一对一开展帮扶工作。制作《桂林学院 2023 届重点群体毕业生就业帮扶服务手册》，实行一生一策，加强重点群体毕业生就业帮扶援助，详实记录就业帮扶过程。组织 50 名 2023 届毕业生参加教育部宏志助航低收入高校毕业生就业帮扶项目培训，提升参培毕业生的综合素质和就业能力。我校 2023 届重点群体毕业生毕业去向落实率为 90%，高于学校总体落实率。

（五）全力抓实就业统计工作

学校严格按照教育部“四不准”“三不得”要求开展就业自查自纠工作，对自查发现的问题，立即全面整改。设立就业问题举报电话和举报邮箱，接受师生的广泛监督。针对 2023 届毕业生就业工作，学校总计组织 3 轮全覆盖的就业核查工作，接受教

育厅就业专项核查，确保就业数据真实有效。

（六）持续加大就业经费保障力度

学校制定并实施《桂林学院应届毕业生到基层就业奖励办法》，对家庭经济困难学生求职、参加基层就业项目的毕业生给予 300 元-5000 元不等奖励。加大对二级学院就业工作经费投入力度。我校按毕业生人数生均 150 元的标准为二级学院拨付毕业生就业工作专项经费，全力保障二级学院开展毕业生就业服务工作。为每个二级学院拨付访企拓岗经费 2 万元，保障二级学院访企拓岗行动顺利开展。

四、用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助学校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章主要包括用人单位对我校毕业生的使用评价，并对就业工作和教学培养提供建议。

（一）聘用标准

1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用我校毕业生的主要理由是“专业对口”（65.22%），其后依次是“能力和知识结构符合工作要求”（63.04%）、“有相关的实习经历”（50.00%）等。

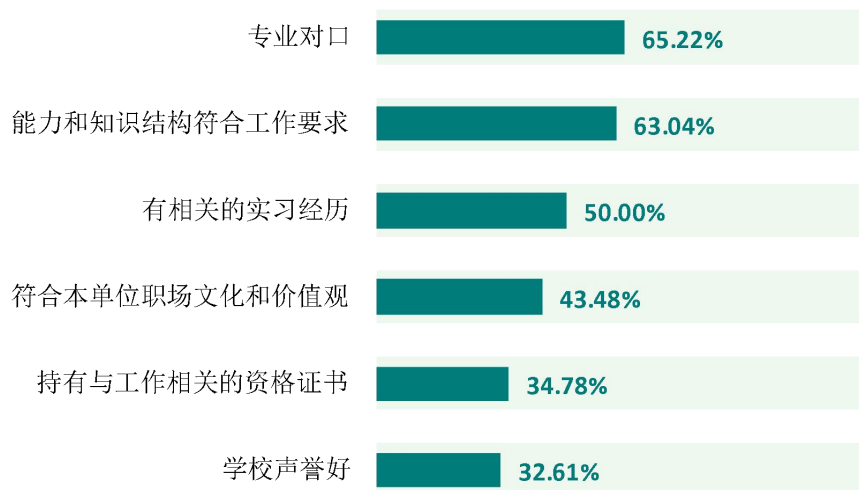


图 4-1 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思数据（北京）有限公司提供的桂林学院 2023 年用人单位评价数据。

2.用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用我校毕业生的最主要的渠道是“在本单位实习”（30.43%），其次是“通过专业招聘网站”“聘用对象的校友推荐”（均为 28.26%）等。

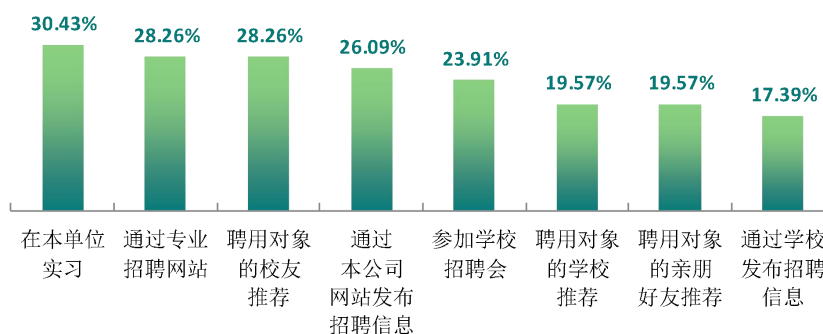


图 4-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道（多选）

数据来源：麦可思数据（北京）有限公司提供的桂林学院 2023 年用人单位评价数据。

（二）使用评价

1.用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对我校毕业生的总体满意度为 100.00%，其中很满意的比例为 45.00%。

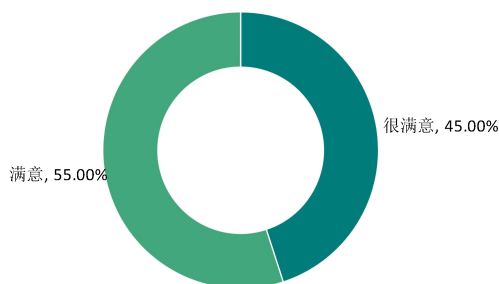


图 4-3 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思数据（北京）有限公司提供的桂林学院 2023 年用人单位评价数据。

2.用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过我校应届毕业生的用人单位均表示未来愿意继续招聘我校毕业生。



图 4-4 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思数据（北京）有限公司提供的桂林学院 2023 年用人单位评价数据。

（三）能力、素质、知识要求

1.用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“沟通与交流能力”（4.66分）的需求程度最高，且用人单位对“沟通与交流能力”的满意度（87.50%）也较高。

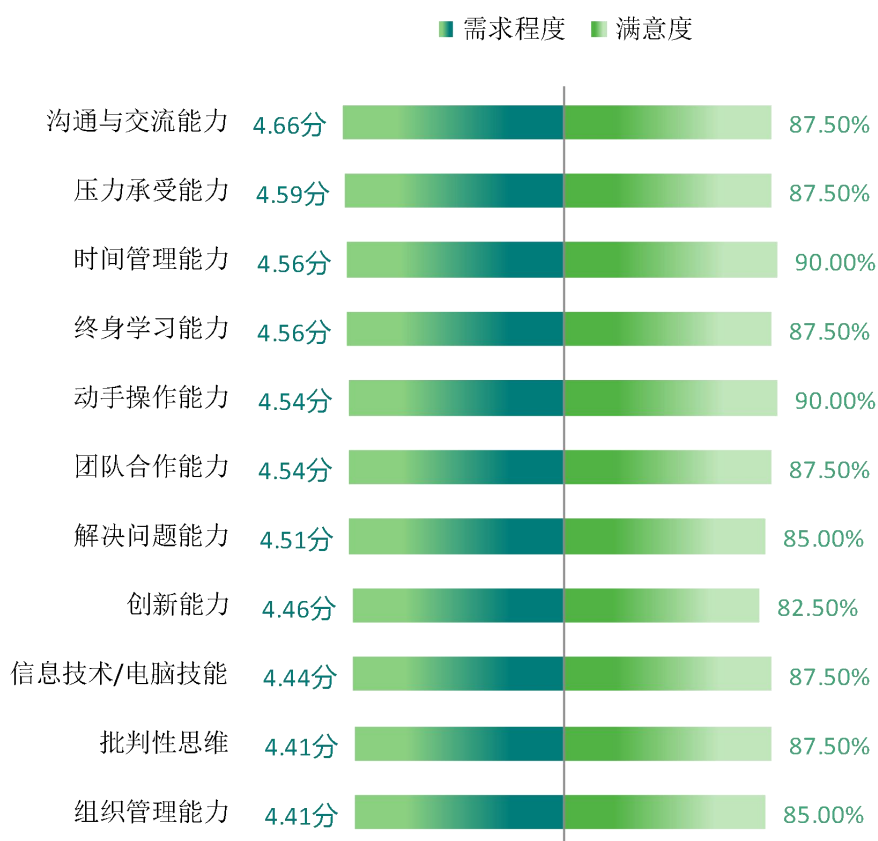


图 4-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

注：需求程度满分为 5 分。

数据来源：麦可思数据（北京）有限公司提供的桂林学院 2023 年用人单位评价数据。

2.用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“职业规范与职业道德”“主动性和进取心”“社会责任感”的需求程度（分别为 4.59 分、4.59 分、4.56 分）相对较高，其满意度分别为 95.00%、85.00%、95.00%。

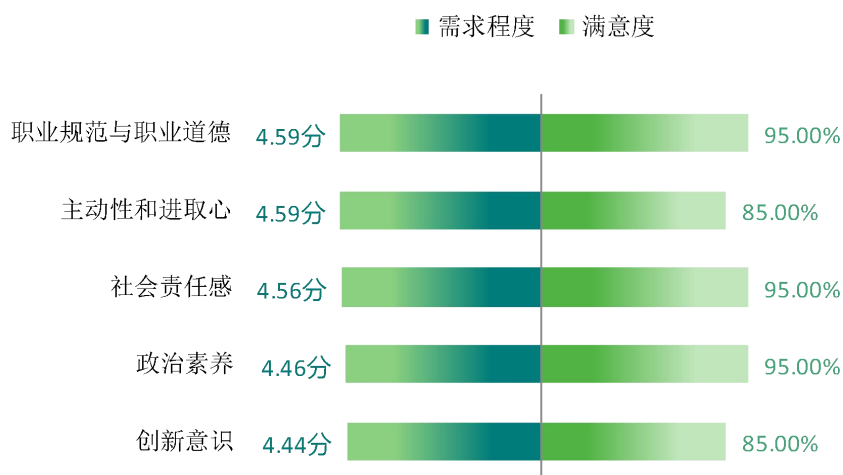


图 4-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

注：需求程度满分为 5 分。

数据来源：麦可思数据（北京）有限公司提供的桂林学院 2023 年用人单位评价数据。

3.用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“人文社会科学知识”“专业基础知识”“专业前沿知识”“跨学科专业知识”的需求程度分别为 4.44 分、4.44 分、4.39 分、4.39 分，满意度分别为 92.50%、92.50%、90.00%、82.06%。

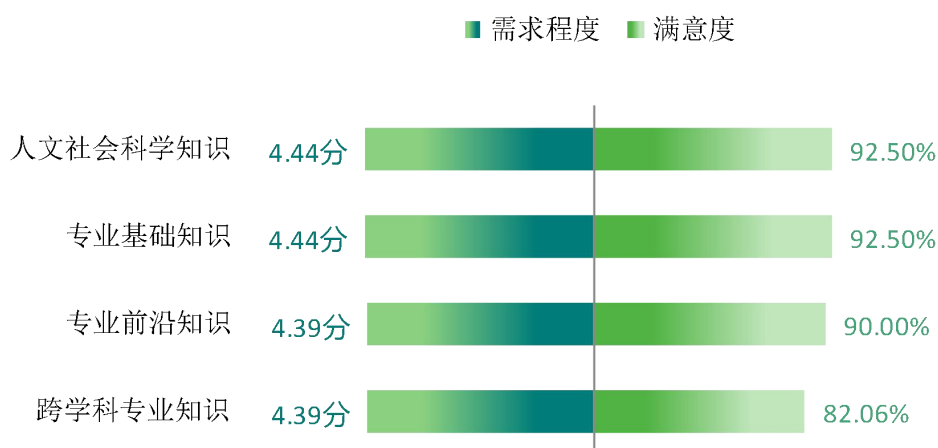


图 4-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

注：需求程度满分为 5 分。

数据来源：麦可思数据（北京）有限公司提供的桂林学院 2023 年用人单位评价数据。

（四）对校方的建议

1.用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对我校就业指导、校园招聘的满意度分别为95.52%、95.38%。

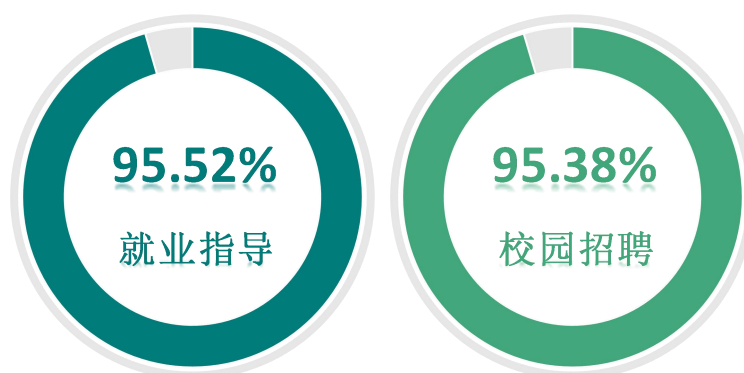


图 4-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思数据（北京）有限公司提供的桂林学院 2023 年用人单位评价数据。

2.用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用我校毕业生，希望我校提供的主要工作支持是“提前主动向单位推荐毕业生”（69.44%），其后依次是“提前在学校发布单位的用人信息”（58.33%）、“提前安排毕业生在单位实习”（56.94%）等。

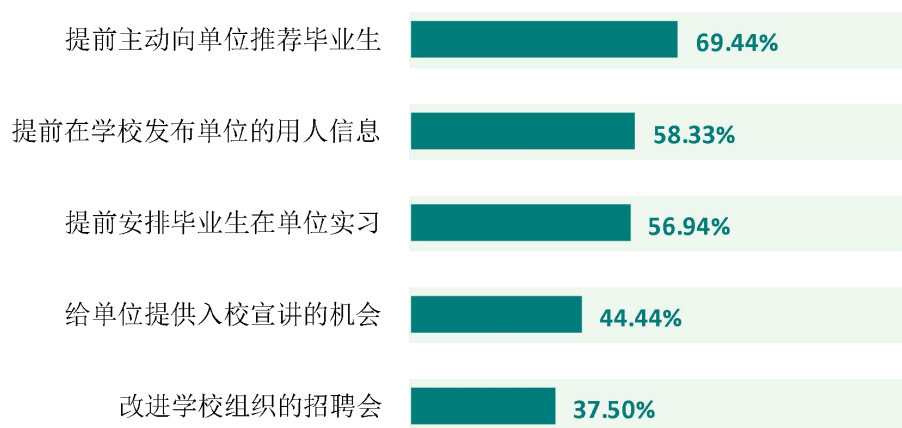


图 4-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思数据（北京）有限公司提供的桂林学院 2023 年用人单位评价数据。

3.培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节

在培养环节，用人单位希望能够更多参与的是“学生实习实践”（71.23%），其后依次是“学生需要具备的核心能力确定”（69.86%）、“专业设置”（63.01%）等。

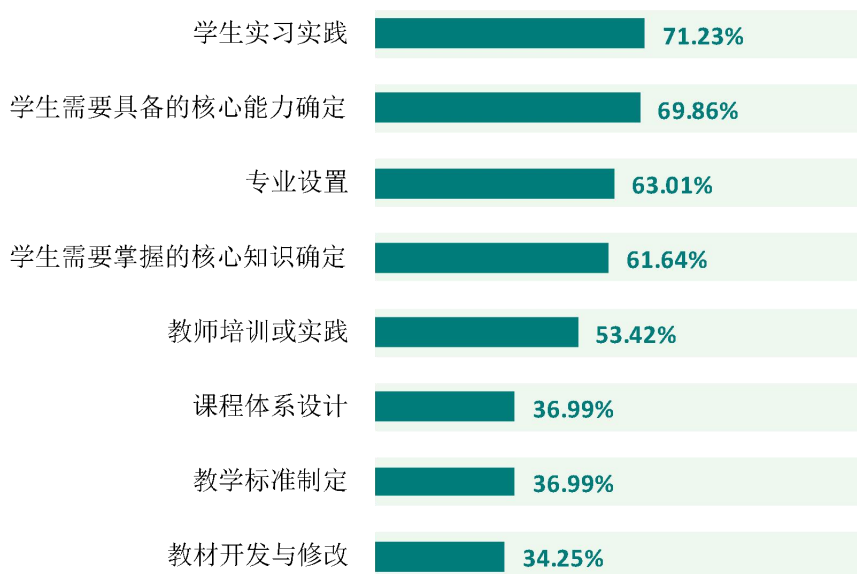


图 4-10 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选）

数据来源：麦可思数据（北京）有限公司提供的桂林学院 2023 年用人单位评价数据。

五、就业对教育教学的反馈

主要分析毕业生对学校人才培养的反馈，包含毕业生对学校的满意度、对教学的满意度、通用能力培养情况评价，服务学校招生和专业结构调整，改进人才培养模式，提高人才培养和社会需求的契合度。

（一）校友综合评价

1. 校友满意度评价

我校 2023 届毕业生对母校的总体满意度为 93.18%，毕业生对母校的整体满意度评价较高。

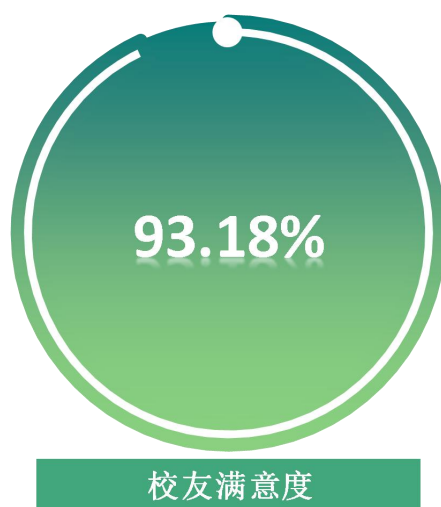


图 5-1 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思数据（北京）有限公司提供的桂林学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2.各学院及专业对学校的满意度

我校 2023 届毕业生对母校的满意度较高的学院是理工学院（97.26%）、管理工程学院（95.49%）。

表 5-1 各学院毕业生对母校的满意度

学院名称	校友满意度 (%)
本校平均	93.18
人文学院	94.12
教育学院	93.98
理工学院	97.26
城市设计学院	91.44
管理工程学院	95.49
金融与法律学院	94.74
传媒与新闻学院	82.69
体育与健康学院	92.16

数据来源：麦可思数据（北京）有限公司提供的桂林学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届毕业生对母校的满意度较高的专业是汉语国际教育（100.00%）、学前教育（100.00%）、小学教育（97.56%）、数学与应用数学（97.44%）。

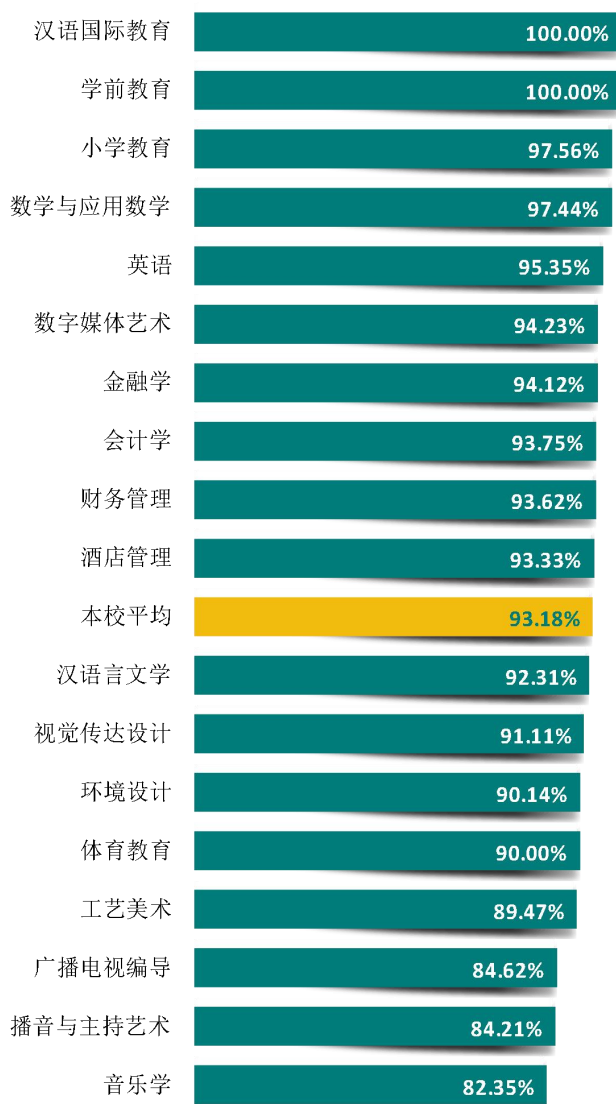


图 5-2 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思数据（北京）有限公司提供的桂林学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

（二）教育教学评价

1.教学满意度

我校 2023 届毕业生对母校的教学满意度为 91.41%。毕业生对母校的教学工作给予较高评价。

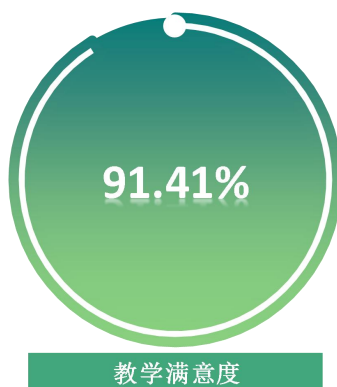


图 5-3 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思数据（北京）有限公司提供的桂林学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届毕业生教学满意度较高的学院是人文学院（95.45%）、管理工程学院（94.03%）、金融与法律学院（93.22%）。

表 5-2 各学院毕业生的教学满意度

学院名称	教学满意度（%）
本校平均	91.41
人文学院	95.45
教育学院	93.07
理工学院	92.94
城市设计学院	86.78
管理工程学院	94.03
金融与法律学院	93.22
传媒与新闻学院	74.47
体育与健康学院	92.31

数据来源：麦可思数据（北京）有限公司提供的桂林学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届毕业生教学满意度较高的专业是金融学（100.00%）、数据科学与大数据技术（100.00%）、英语（96.30%）、学前教育（96.00%）。

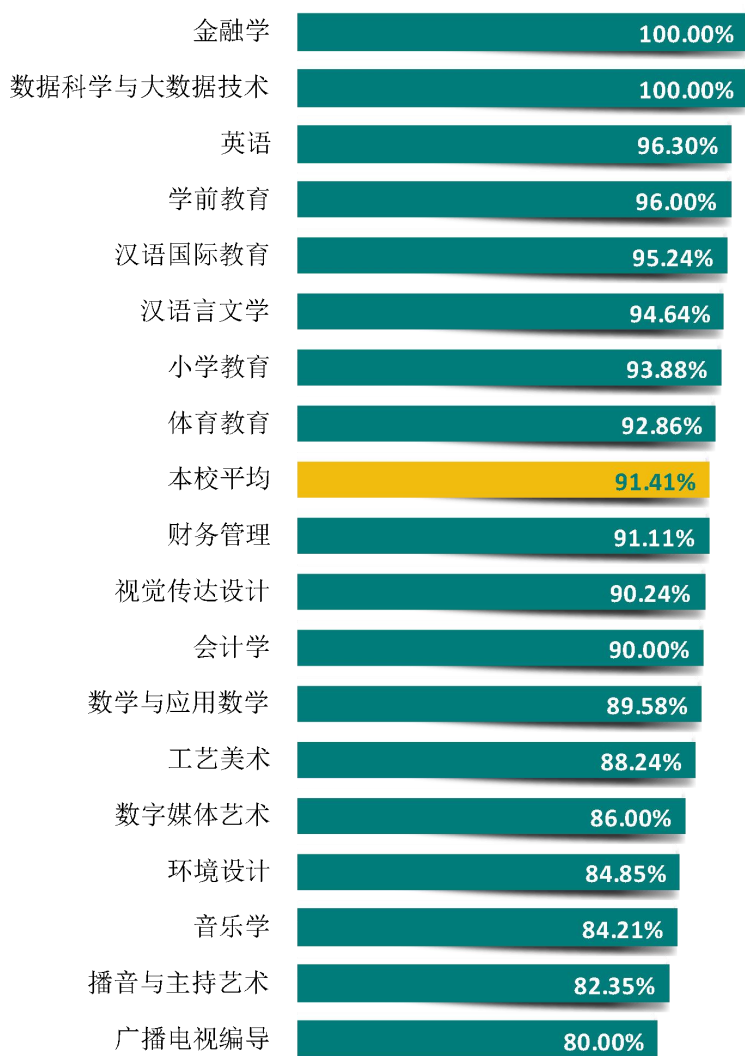


图 5-4 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思数据（北京）有限公司提供的桂林学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届毕业生对教师学习指导、就业指导 and 职业规划的满足度评价分别为 91.81%、83.18%、82.97%。



图 5-5 教师指导满足度

数据来源：麦可思数据（北京）有限公司提供的桂林学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届毕业生对“图书馆与图书资料”“教室及教学设备”的满足度评价（分别为 84.66%、81.76%）较高。

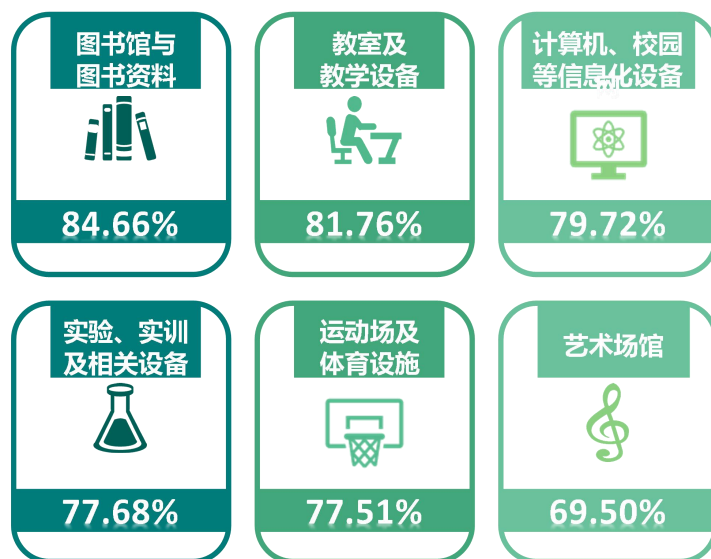


图 5-6 教学设施满足度

数据来源：麦可思数据（北京）有限公司提供的桂林学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

（三）实习实践活动

1. 师范类专业各项实习实践活动满足度

我校 2023 届师范类毕业生对教育实习、教育研习、教育见习的满足度分别为 95.07%、92.89%、92.66%。

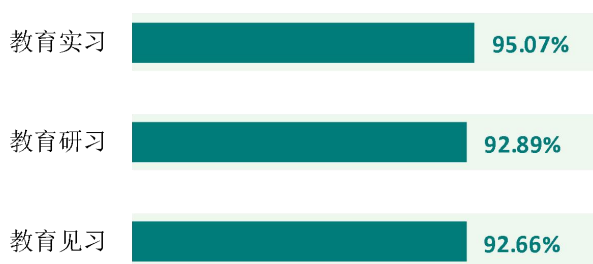


图 5-7 师范类专业各项实习实践活动满足度

数据来源：麦可思数据（北京）有限公司提供的桂林学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 师范类专业毕业生对实习实践内容满足度

我校 2023 届师范类毕业生对师德体验、教学实践的满足度（分别为 95.05%、92.27%）较高。



图 5-8 师范类专业毕业生对实习实践内容满足度

数据来源：麦可思数据（北京）有限公司提供的桂林学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

（四）能力培养评价

1. 师范类专业毕业要求达成度

我校 2023 届师范类专业毕业生的各项毕业要求达成度均在 96.64%及以上,其中毕业生在工作中对于师德规范的达成度最高,为 99.65%。

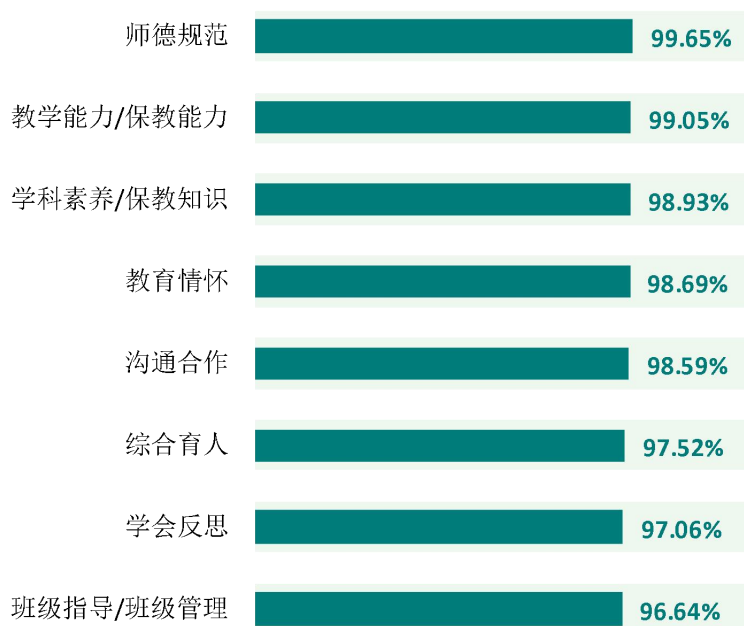


图 5-9 师范类专业毕业要求达成度

数据来源：麦可思数据（北京）有限公司提供的桂林学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 师范类专业毕业生对教师素质能力的评价

我校 2023 届师范类专业毕业生对师德师风与职业规范的满意度最高，为 98.61%。

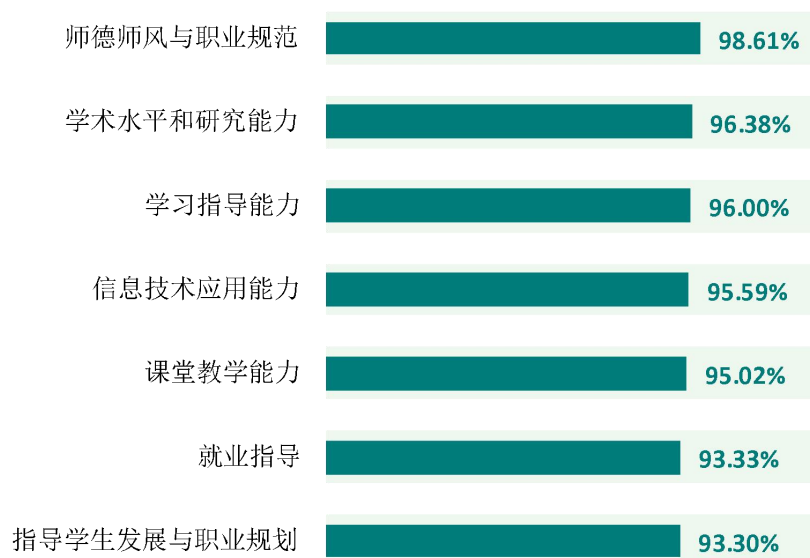


图 5-10 师范类专业毕业生对教师素质能力的评价

数据来源：麦可思数据（北京）有限公司提供的桂林学院 2023 届毕业生培养质量评价数

（五）通用能力培养

我校 2023 届毕业生认为工作中重要度较高的通用能力是沟通交流、团队合作，其增值比例分别为 88.70%、87.67%。

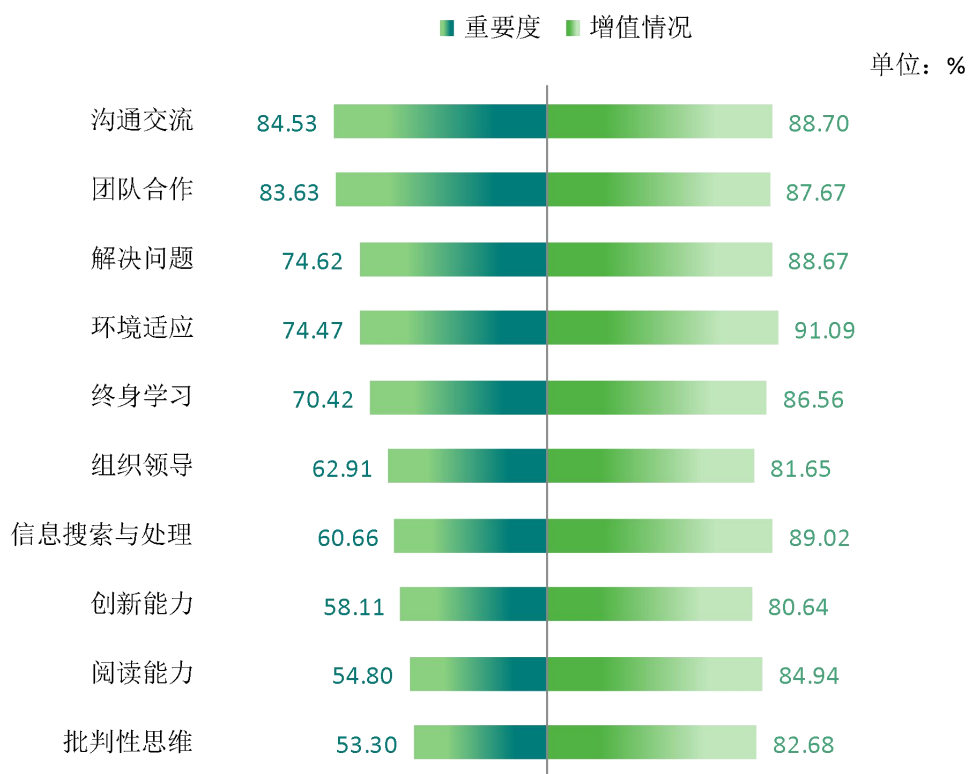


图 5-11 工作中最重要的通用能力及增值情况

数据来源：麦可思数据（北京）有限公司提供的桂林学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。